



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Obywatelskich

Prof. dr Andrzej ZOLL

00-090 Warszawa
Al. Solidarności 77

Tel. centr. 551 77 00
Fax 827 64 53

Warszawa, 15 maja 2002 r.

35554

RPO-400462-VIII/02/EW

Pan
Marek Goliszewski
Prezes
Business Centre Club
Pl. Żelaznej Bramy 2
00-136 Warszawa

Szanowny Panie Prezesie,

W trakcie prac poprzedzających zorganizowaną w prowadzonym przeze mnie Biurze Konferencję pt. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, która odbyła się w dniu 9 kwietnia br., zasygnalizowana została pewna kwestia, którą chciałbym zainteresować Pana Prezesa.

W rozmowach prowadzonych przez pracowników Biura z wieloma instytucjami i organizacjami, działającymi w środowisku bezrobotnych lub na ich rzecz, wielokrotnie podnoszono, iż zdecydowanie większą szansę w samodzielnym znalezieniu pracy mają osoby, które przejdą szkolenie, mające na celu zapoznanie ich z techniką poszukiwania pracy i prezentacji swych umiejętności. Szkolenia te prowadzone są przez działające przy urzędach pracy Wojewódzkie Centra Planowania Kariery Zawodowej i Kluby pracy oraz przez szereg organizacji pozarządowych.

Partnerem w trakcie prowadzonych rozmów kwalifikacyjnych z osobami poszukującymi pracy są pracodawcy lub osoby ich reprezentujące. Wyniki tych rozmów zależą nie tylko od umiejętności ich przeprowadzania przez kandydatów do pracy, ale w zasadniczym stopniu od umiejętności posiadanych przez osoby reprezentujące pracodawców.

Towarzyszące prowadzeniu zakładu pracy ryzyko osobowe, spoczywające na pracodawcy powoduje, iż nie jest dla niego obojętne, jakie osoby są członkami załogi prowadzonego przez niego zakładu. Załoga zakładu pracy w znacznym stopniu decyduje

o jego rozwoju. Jest zatem ważne, aby każdy pracownik spełniał w możliwie wysokim stopniu oczekiwania pracodawcy. Z tego względu nie jest bez znaczenia dla pracodawcy, jakie osoby z grona poszukujących pracy zostaną wybrane.

W trakcie wyżej wspomnianych rozmów, wielokrotnie zostało podnoszone, iż osoby reprezentujące pracodawcę nie są przygotowane do prowadzenia takich rozmów. Robią to nieumiejętnie, nie pozyskują informacji przydatnych, a nawet wręcz koniecznych do podjęcia prawidłowej decyzji o wyborze przyszłego pracownika.

Z ustaleń dokonanych przez pracowników Biura wynika, iż w zasadzie pracodawcy nie kierują osób prowadzących nabór pracowników na stosowne przeszkolenia i sami w takich przeszkoleniach nie uczestniczą.

Biorąc pod uwagę, iż rozwój prywatnych przedsiębiorstw z reguły pociąga za sobą tworzenie nowych miejsc pracy, wszelkie działania mające wpływ na rozwój firm są istotne, nie tylko dla danego pracodawcy.

Byłbym zobowiązany Panu Prezesowi za informację, czy firmy zrzeszone w Business Centre Club przygotowują kadrę do wykonywania działań związanych z naborem pracowników, a jeśli nie, to czy takie działania są zamierzone.

Przedstawiając powyższe pragnę poruszyć także kwestie związane z podejmowaniem pracy przez osoby niepełnosprawne. Osoby te - w realiach obecnego rynku pracy - stoją przed dodatkowymi trudnościami przy poszukiwaniu pracy, spowodowanymi ich niepełnosprawnością. Kontaktom tych osób z przedstawicielami pracodawców prowadzącymi nabór do pracy, towarzyszą dodatkowe stresy związane z ich niepełną sprawnością. Zatrudnienie osoby niepełnosprawnej wymaga od pracodawcy dostosowania nie tylko jego stanowiska pracy do wykonywania jej przez taką osobę, lecz także do przezwyciężenia pewnych, funkcjonujących także i obecnie, barier społecznych. Jednakże biorąc pod uwagę, że dla osób niepełnosprawnych praca stanowi nie tylko źródło utrzymania, ale spełnia inne funkcje np. jest elementem terapii, z punktu widzenia społecznego jest niesłychanie ważne, aby osoby niepełnosprawne, zdolne do podejmowania pracy, pracę tę mogły podjąć. Z doświadczeń pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne wynika, iż w wielu przypadkach osoby te swoje obowiązki związane z pracą wykonują doskonale, są ofiarne, sumienne.

Byłbym wdzięczny Panu Prezesowi także za informację, czy w firmach zrzeszonych w BCC zatrudniane są osoby niepełnosprawne oraz czy prowadzone są działania mające na celu zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Z wyrazami szacunku

/-/