



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Zastępca
Rzecznika Praw Obywatelskich

Stanisław TROCIUK

00-090 Warszawa
Al. Solidarności 77

Tel. centr. 551 77 00
Fax 827 64 53

Warszawa, dnia 16 maja 2003 r.

36052

RPO-438241-VIII/03/JP/EW

Pan
Lech Kaczyński
Prezydent
miasta stołecznego Warszawy

Szanowny Panie Prezydencie,

Do Rzecznika Praw Obywatelskich napływają skargi od pracowników, że ustawa z 15 marca 2002 r. o ustroju miasta stołecznego Warszawy (Dz. U. Nr 41, poz. 361 z późn. zm.) przewidziała w art. 18 szczególną formę ustania stosunków pracy, a mianowicie ich wygaśnięcie, jeśli w określonym terminie nie zostaną im zaproponowane nowe warunki pracy lub płacy na dalszy okres albo w razie ich nie przyjęcia w ciągu 14 dni od dnia zaproponowania.

Główne zastrzeżenia - poza trybem ustania stosunków pracy - dotyczą zbyt krótkiego, bo jedynie miesięcznego terminu na poszukiwanie nowej pracy w razie niezaproponowania przez pracodawcę nowych warunków pracy lub płacy lub ich nieprzyjęcia przez pracownika oraz braku odpraw dla pracowników odchodzących z pracy.

Należy także podkreślić, iż w związku z wprowadzeniem wygaśnięcia jako trybu ustania stosunków pracy tej grupy pracowników, nie działa szczególna ochrona niektórych stosunków pracy, przewidziana prawem pracy w razie wypowiedzenia lub rozwiązywania stosunku pracy (np. stosunki pracy kobiet w ciąży lub w okresie urlopu macierzyńskiego; pracowników, którym brakuje nie więcej niż 2 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego,

jeżeli okres zatrudnienia umożliwi mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku).

Wygaśnięcie stosunku pracy jest trybem znanym prawu pracy, związanym z wystąpieniem określonego prawem zdarzenia. Trudno więc kwestionować rozwiązania prawne przyjęte przez ustawodawcę co do trybu ustania stosunków pracy w omawianym przypadku. Jednakże nie sposób nie zauważyć, iż przyjęta forma ich ustania ma charakter drastyczny, pozbawiający w zasadzie możliwości dochodzenia przez pracowników swych racji na drodze sądowej, jak to ma miejsce w przypadku wypowiedzenia i rozwiązania stosunku pracy, czyli wówczas, gdy mamy do czynienia z oświadczeniem woli złożonym przez pracodawcę.

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2001 r. Nr 14, poz. 147) uprzejmie proszę Pana Prezydenta o szczegółowe poinformowanie czy podjęte zostały działania mające na celu złagodzenie skutków ustawy w omawianym zakresie. Interesuje mnie także, według jakich kryteriów dokonywano doboru pracowników, którym proponowano nowe warunki pracy i płacy.

Z wyrazami szacunku

/-/