



**RZECZPOSPOLITA POLSKA**  
**Rzecznik Praw Obywatelskich**

00-090 Warszawa  
Al. Solidarności 77

Tel. centr. 551 77 00  
Fax 827 64 53

Warszawa, 17 czerwca 2003 r.

36107

RPO-442404-VIII/EG/03

Pan  
Prof. Jerzy Hausner  
Wiceprezes Rady Ministrów  
Minister Gospodarki, Pracy  
i Polityki Społecznej  
WARSZAWA

Szanowny Panie Premierze,

Pragnę podzielić się z Panem Premierem spostrzeżeniami, jakie nasuwają się na tle kierowanych do mnie spraw dotyczących niemożności otrzymania wypłaty należnych świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez pracowników zatrudnionych u pracodawców, którzy skierowali wnioski do Sądu Gospodarczego o ogłoszenie upadłości.

Korespondenci słusznie wskazali, iż długotrwałe postępowanie upadłościowe powoduje upływ okresu, w ciągu którego pracownicy mogli żądać zaspokojenia należnych im roszczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przepis art.6 ust 4 ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2002 r., Nr 9, poz. 85 ze zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 30 sierpnia 2002r. o restrukturyzacji niektórych należności publicznoprawnych od przedsiębiorców (Dz. U. Nr 155, poz. 1287) uzależnia bowiem możliwość ubiegania się o wypłaty z FGŚP należnych świadczeń ze stosunku pracy, m. in. od daty ustania stosunku. Oznacza to, że stosunek pracy powinien ustać w czasie nie dłuższym niż 6 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy. Dzień ten zaś, zgodnie z definicją „niewypłacalności pracodawcy” w rozumieniu art.3 ust.2a cytowanej wyżej ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r., liczy się od daty uprawomocnienia się postanowienia sądu gospodarczego wydanego w okolicznościach określonych w ust. 1 pkt 2-4 tego artykułu.

Długotrwałe z reguły postępowania sądowe w sprawach o ogłoszenie upadłości stawiają pracowników mogących ubiegać się o wypłatę należnych im świadczeń pracowniczych, w sytuacji dla nich bardzo niekorzystnej. Czas trwania postępowania sądowego nie zależy przecież wyłącznie od stron tego postępowania t. j. wnioskodawców.

W przypadku odmowy wypłaty świadczeń przez FGŚP z powodu upływu terminu określonego w cytowanej ustawie, uprawniającego do ubiegania się o wypłatę świadczeń, zainteresowani mają - co prawda - otwartą drogę sądową, jednakże wniesienie pozwu ma charakter iluzoryczny, ponieważ sąd nie rozstrzyga spraw co do meritum z uwagi na upływ terminu, który jest jednoznacznie określony w kwestionowanym przepisie i wiąże zarówno Fundusz jak i sąd.

Przykładem tego są sprawy, z treści których wynika, że pracownicy pracodawców, wobec których zostało wydane postanowienie o oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości z powodu braku majątku pozwalającego na pokrycie kosztów postępowania upadłościowego, po jego uprawomocnieniu wystąpili do FGŚP o wypłatę należnych im świadczeń ze stosunku pracy. Zachowując zatem określoną prawem procedurę dochodzenia roszczeń, nie otrzymali ich, ponieważ postanowienie sądu gospodarczego odrzucające wniosek o ogłoszenie upadłości uprawomocniło się w okresie dłuższym niż 6 miesięcy, które upłynęło od dnia ustania ich stosunków pracy (kserokopie powyższych spraw - w załączeniu).

Uprzejmie proszę Pana Premiera o rozważenie przedstawionego problemu i zajęcia stanowiska.

Z wyrazami szacunku

/-/ Stanisław Trociuk