



Warszawa, 5 marca 2007 r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Obywatelskich
RPO-518547-VIII/05/MRP

00-090 Warszawa Tel. centr. 0-22 551 77 00
Al. Solidarności 77 Fax 0-22 827 64 53

**Pani
Anna Kalata
Minister Pracy
i Polityki Społecznej**

Szanowna Pani Minister

Pismem z dnia 18 kwietnia 2006 r., znak: DRP IX 0712-1-3/WP/06, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej - Departament Rynku Pracy udzieliło wyjaśnień w sprawie osób starających się o nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, które w okresie poprzedzającym uzyskanie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku rozwiązały umowę o pracę ze swym pracodawcą na podstawie art. 55 § 1¹ Kodeksu pracy, tzn. w związku z dopuszczeniem się przez pracodawcę ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika.

W piśmie tym potwierdzono istnienie problemu - jakim jest niewątpliwie pozbawienie tych osób prawa do świadczenia przedemerytalnego - i poinformowano, że „możliwym wyjściem z przedstawionego problemu może być np. rozszerzenie definicji «z przyczyn dotyczących pracodawcy» o udowodnione ciężkie naruszenie przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika”.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej - mimo upływu dziewięciu miesięcy - nie przedstawiło jednak projektu rozszerzenia powyższej definicji zawartej w art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), ani też nie przedstawiło argumentów świadczących o braku potrzeby

wprowadzenia takiej regulacji - do których Rzecznik Praw Obywatelskich mógłby się odnieść.

Jednocześnie pragnę zauważyć, iż w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. Nr 120, poz. 1252), regulując kwestie nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, użyto wielokrotnie zwrotu „od dnia **rozwiązania** stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Powyżej cytowany fragment art. 2 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych odsyła zatem do art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zawartej tam definicji zwrotu „przyczyny dotyczące zakładu pracy”. Należy przy tym zauważyć, iż do kwestii **rozwiązania** stosunku pracy lub stosunku służbowego w pkt 29 odnoszą się litery a i b, zaś litera c dotyczy przypadków **wygaśnięcia** stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Kwestia nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego przez osoby, których więź z pracodawcą uległa wygaśnięciu powinna być uregulowana w sposób przejrzysty i niebudzący (dla organu stosującego prawo, czy też osób zainteresowanych) wątpliwości.

Zdaniem Rzecznika należałoby rozważyć zastąpienie, w niektórych przepisach ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, zwrotu „od dnia rozwiązania” zwrotem „od dnia **ustania**”.

Uwagi powyższe przekazuję Pani Minister stosownie do art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz.U. z 2001 r., Nr 14, poz. 147) z nadzieją, że zostaną one wykorzystane w ewentualnych pracach nad zmianą przepisów wyżej wymienionych ustaw.

Będę wdzięczny za informacje o stanowisku Pani Minister zajęтым w tych sprawach.

Z poważaniem

Z upoważnienia
Rzecznika Praw Obywatelskich

/-/ Stanisław Trociuk
Zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich