



Warszawa, 31/01/2008r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Obywatelskich

RPO-518547-III/05/MRP

00-090 Warszawa Tel. centr. 0-22 551 77 00

Al. Solidarności 77 Fax 0-22 827 64 53

Pani
Czesława Ostrowska
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Pracy
i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister

Uprzejmie Informuję Panią Minister, że na podstawie wpływających skarg Rzecznik Praw Obywatelskich podjął problem braku możliwości nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego przez osoby, które w okresie poprzedzającym uzyskanie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku rozwiązały umowę o pracę ze swym pracodawcą na podstawie art. 55 § 1¹ Kodeksu pracy, tzn. w związku z dopuszczeniem się przez pracodawcę ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika.

W odpowiedzi na wystąpienie Biura Rzecznika Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi z dnia 18 kwietnia 2006 r. (DRP IX 0712-1-3/WP/06) potwierdził istnienie poruszanego problemu - jakim jest niewątpliwie pozbawienie tych osób prawa do świadczenia przedemerytalnego. Jednocześnie wskazano, że rozwiązaniem problemu byłoby rozszerzenie definicji „przyczyn dotyczących zakładu pracy”, która jest zawarta w art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.) o „udowodnione ciężkie naruszenie przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika”.

Zmiany takiej jednak nie przeprowadzono przy okazji kolejnych nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z kolei w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. Nr 120, poz. 1252), regulując kwestie nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, użyto wielokrotnie zwrotu „od dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Przepis art. 2 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych odsyła zatem do art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zawartej tam definicji zwrotu „przyczyny dotyczące zakładu pracy”. Należy przy tym zauważyć, iż do kwestii rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego w pkt 29 odnoszą się litery a i b, zaś litera c dotyczy przypadków wygaśnięcia stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Kwestia nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego przez osoby, których więź z pracodawcą uległa wygaśnięciu powinna być uregulowana w sposób przejrzysty i niebudzący wątpliwości. Z tego powodu w opinii Rzecznika należałoby rozważyć zastąpienie używanego w ustawie o świadczeniach przedemerytalnych, zwrotu „od dnia rozwiązania” zwrotem „od dnia ustania”. Powyższe uwagi zostały przekazane Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej. Z udzielonej odpowiedzi (pismo z dnia 5 kwietnia 2007 r., znak: DRP IX 0712-2-1-WP/07) wynikało, że jeżeli będą podejmowane prace, to wszystkie przedstawione przez Rzecznika Praw Obywatelskich sugestie będą „bardzo poważnie analizowane”.

W związku z tym, że Rzecznik Praw Obywatelskich nie posiada informacji o podjęciu prac nad nowelizacją ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, zwracam się do Pani Minister, działając na podstawie art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz.U. z 2001 r., Nr 14, poz. 147 ze zm.), z uprzejmą prośbą o rozważenie możliwości podjęcia stosownych działań, których celem będzie wprowadzenie zmian w wyżej wymienionych ustawach. Będę wdzięczny Pani Minister za poinformowanie o zajętych w tej sprawie stanowisku.

Z poważaniem

Z upoważnienia
Rzecznika Praw Obywatelskich

/-/ Stanisław Trociuk
Zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich