



Warszawa, 21 czerwca 2007 r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA
Zastępca
Rzecznika Praw Obywatelskich

Stanisław TROCIUK

RPO-561651-III/07/LN

00-090 Warszawa Tel. centr. 0-22 551 77 00
Al. Solidarności 77 Fax 0-22 827 64 53

Pan
Mirosław Mielniczuk
Pełnomocnik Rządu ds. Osób
Niepełnosprawnych
ul. Nowogrodzka 1/3
00 - 512 Warszawa

Szanowny Panie

Stosownie do postanowień art. 21 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 ze zm.), pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy jest obowiązany dokonywać miesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, chyba że wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych u tego pracodawcy wynosi co najmniej 6%.

Dla państwowych i samorządowych jednostek organizacyjnych, będących jednostkami budżetowymi, zakładami budżetowymi albo gospodarstwami pomocniczymi, dla instytucji kultury oraz jednostek organizacyjnych zajmujących się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi 5% w 2007 r., a w 2008 r. i latach następnych - 6% (wskaźnik ten wzrasta o 1% corocznie, począwszy od 2004 r., kiedy wynosił 2%). Dla państwowych i niepaństwowych szkół wyższych, wyższych szkół zawodowych, publicznych i niepublicznych szkół, zakładów kształcenia nauczycieli oraz placówek opiekuńczo wychowawczych i resocjalizacyjnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi 2%, począwszy od 2005 r. i w latach następnych. W przypadku wymienionych jednostek, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych oblicza się jako sumę wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych i podwojonego wskaźnika wychowanków, uczniów, studentów lub słuchaczy będących osobami niepełnosprawnymi i uczących się lub studiujących w ramach ogólnie obowiązujących w danej jednostce regulaminów nauczania lub studiowania (tzn. jaki jest udział % niepełnosprawnych w liczbie ogółem wychowanków, uczniów, studentów lub słuchaczy wg stanu w roku ubiegłym). Obowiązek dokonywania wpłat na PFRON nie dotyczy: placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych oraz przedstawicielstw i misji

zagranicznych. Z opłat zwolnione są: publiczne i niepubliczne jednostki organizacyjne nie działające w celu osiągnięcia zysku, których wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest rehabilitacja społeczna i lecznicza, edukacja osób niepełnosprawnych lub opieka nad osobami niepełnosprawnymi. Zwolnieni są także pracodawcy prowadzący zakłady pracy będące w likwidacji albo, co do których ogłoszono upadłość.

Uzasadnieniem dla regulacji prawnej, o której mowa w art. 21 ustawy, była konieczność zwiększenia zainteresowania pracodawców z otwartego rynku pracy zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, co miało przyczynić się do osiągnięcia możliwie najwyższego poziomu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i podniesienia jakości ich życia poprzez m. in. integrację zawodową i społeczną.

Niewątpliwie kwestia zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest trudnym zadaniem. Od 1 stycznia 2004 r. dokonano istotnej z tego punktu widzenia zmiany przepisów powołanej ustawy, wprowadzając możliwość comiesięcznego dofinansowania wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2001 r. Nr 14, poz. 147), uprzejmie proszę Pana Ministra o przedstawienie analizy skuteczności rozwiązań ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ukierunkowanych na zwiększenie zainteresowania pracodawców z otwartego rynku pracy zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

/-/