



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Obywatelskich

RPO-615907-III/09/DB

00-090 Warszawa Tel. centr. 0-22 551 77 00
Al. Solidarności 77 Fax 0-22 827 64 53

Warszawa,6 maja 2009r.

Pani
Jolanta Fedak
Minister Pracy
i Polityki Społecznej

szanowna Pani Minister

Uprzejmie informuję, że do Rzecznika Praw Obywatelskich wpływają skargi od osób, które ukończyły 50 lat i od dnia 1 lutego 2009 r. zostały objęte nowymi zasadami wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy z powodu choroby.

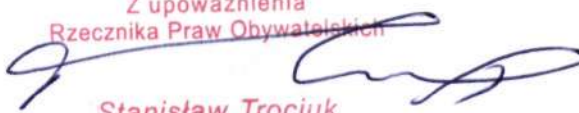
Na podstawie art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 6, poz. 33) został zmieniony art. 92 § 1 pkt 1 k.p. W świetle tej zmiany w przypadku pracowników w wieku powyżej 50 lat pierwsze 14 dni niezdolności do pracy wskutek choroby w roku opłaca pracodawca w formie wynagrodzenia, natomiast od 15 dnia niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy finansowany z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z poprzednio obowiązującymi przepisami w przypadku ubezpieczonych pracowników pierwsze 33 dni niezdolności do pracy wskutek choroby w roku opłacał pracodawca w formie wynagrodzenia (oprócz wypadków przy pracy i chorób zawodowych), a od 34 dnia pracownikowi przysługiwał zasiłek chorobowy finansowany z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Przepisy k.p. gwarantują wysokość tego wynagrodzenia na poziomie co najmniej 80% podstawy jego wymiaru. Wprowadzona zmiana powinna przyczynić się do obniżenia kosztów zatrudniania pracowników po 50 r. życia, poprawiając tym samym ich sytuację na rynku pracy.

Zmiana tych przepisów niesie dalsze konsekwencje. Zgodnie z art. 11 ust. 1a ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267 ze zm.), miesięczny zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu wynosi 70 % podstawy wymiaru zasiłku. To zaś oznacza, że przebywający w szpitalu pracownik, który ukończył 50 lat, otrzyma świadczenie na poziomie 70 % podstawy wymiaru od 15 dnia niezdolności do pracy, natomiast przebywający w szpitalu pracownik, który nie ukończył 50 lat, obniżone do 70 % świadczenie otrzyma dopiero od 34 dnia niezdolności do pracy.

Skarżący podnoszą, że takie rozwiązanie jest dyskryminujące ze względu na wiek i jako takie sprzeczne z wyrażoną w art. 32 ust. 1 Konstytucji RP zasadą równego traktowania przez władze publiczne.

Działając na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2001 r. Nr 14, poz. 147 ze zm.), zwracam się do Pani Minister z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska w przedstawionej sprawie.

Z poważaniem

Z upoważnienia
Rzecznika Praw Obywatelskich

Stanisław Trociuk
Zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich