



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Zastępca
Rzecznika Praw Obywatelskich
Stanisław TROCIUK

Warszawa, *6 kwietnia 2010 r.*

RPO-641654-III/10/JG

00-090 Warszawa Tel. centr. 0-22 551 77 00
Al. Solidarności 77 Fax 0-22 827 64 53

Pan
Tadeusz Jan Zajac
Główny Inspektor Pracy
ul. Krucza 38/42
00-924 Warszawa

szanowny Panie

Do Rzecznika Praw Obywatelskich nadal wpływają wnioski wyrażające wątpliwości i zastrzeżenia odnośnie zakazu podejmowania zajęć zarobkowych przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589 ze zm.) pracownik Państwowej Inspekcji Pracy nie może wykonywać zajęć, które godziłyby w interes Państwowej Inspekcji Pracy lub byłyby niezgodne z jej zadaniami, a także pozostawałyby w sprzeczności z obowiązkami pracownika lub mogłyby wywoływać podejrzenia o stronniczość i interesowność. Stosownie zaś do art. 48 ust. 2 ustawy pracownik Państwowej Inspekcji Pracy nie może podejmować zajęć zarobkowych bez uprzedniej zgody Głównego Inspektora Pracy.

Wątpliwości i zastrzeżenia wnioskodawców, które Rzecznik podziela, odnoszą się do faktu, że zakaz podejmowania zajęć zarobkowych dotyczy nie tylko pracowników wykonujących i nadzorujących czynności kontrolne, lecz wszystkich bez wyjątku pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

W ocenie Rzecznika, o ile wprowadzenie takiego zakazu i obowiązku uzyskiwania zgody na podejmowanie zajęć zarobkowych przez pracowników nadzorujących i wykonujących czynności kontrolne można uznać za uzasadnione dla uniknięcia sytuacji, w których inspektor pracy byłby zainteresowany określonym wynikiem kontroli u pracodawcy, u którego np. przeprowadzał na zlecenie kontrole,

o tyle dyskusyjne jest uzależnienie od zgody Głównego Inspektora Pracy podejmowanie zajęć zarobkowych przez pozostałych pracowników, np. pracowników administracyjnych, gospodarczych.

Pragnę zwrócić uwagę Pana Inspektora na przepisy ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (tj. Dz. U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.) regulujące powyższe kwestie. Zgodnie z art. 75 ustawy pracownik nadzorujący lub wykonujący czynności kontrolne nie może wykonywać zajęć, które godziłyby w interes Najwyższej Izby Kontroli lub byłyby niezgodne z jej zadaniami, a także pozostawałyby w sprzeczności z obowiązkami pracownika lub mogłyby wywoływać podejrzenia o stronniczość lub interesowność. Pracownik nadzorujący lub wykonujący czynności kontrolne może podjąć dodatkowe zajęcie zarobkowe po uzyskaniu zgody Prezesa Najwyższej Izby Kontroli.

Z powyższych przepisów jednoznacznie wynika, że uzyskanie zgody na podjęcie dodatkowych zajęć zarobkowych dotyczy wyłącznie pracowników nadzorujących lub wykonujących czynności kontrolne.

Uprzejmie nadmieniam, iż pewne wątpliwości na tle regulacji zawartej w art. 48 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy Rzecznik sygnalizował Głównemu Inspektorowi Pracy w wystąpieniu z dnia 14 kwietnia 2008 r. (RPO-583145-III/08/LN).

W związku z pojawiającymi się informacjami prasowymi o przygotowywanymi w Głównym Inspektoracie Pracy założeniami do projektu nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, działając na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (t.j. Dz. U. z 2001 t. Nr 14, poz. 147 ze zm.) zwracam się do Pana Inspektora z uprzejmą prośbą o rozważenie możliwości uwzględnienia w przygotowywanych założeniach stosownej zmiany art. 48 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

Będę zobowiązany Panu Inspektorowi za poinformowanie Rzecznika o zajętym stanowisku.

Z poważaniem

