



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Obywatelskich

Irena LIPOWICZ

Warszawa, 4. IV. 2012

RPO-692455-III/12/LN

00-090 Warszawa
Al. Solidarności 77

Tel. centr. 22 551 77 00
Fax 22 827 64 53

Pan
Tomasz Siemoniak
Minister Obrony Narodowej

Szanowny Panie Ministrze,

Uprzejmie informuję, że wpływają do mnie skargi pracowników agencji ochrony, realizujących zadania ochronne jednostek wojskowych na podstawie przepisów ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2005 r. Nr 145, poz. 1221 ze zm.). Skargi kierowane są także do posłów i senatorów, którzy zwracając się do mnie, wnioskują o podjęcie działań gwarantujących ochronę praw obywatelskich tej grupie pracowniczej. Ostatnio wystąpił do mnie w tej sprawie Senator Kazimierz Kleina, który przedstawił sytuację w 44 Bazie Lotnictwa Morskiego w S., ochranianej przez „S.” sp. z o.o.

Kierowane do mnie skargi dotyczą przede wszystkim praktyki zawierania umów cywilnoprawnych z pracownikami agencji ochrony, w warunkach, w jakich powinny być zawierane umowy o pracę, zwiększające gwarancję pełniejszego przestrzegania praw pracowniczych i w zakresie prawa do zabezpieczenia społecznego.

Podejmując działania w sprawie sytuacji w 44 Bazie Lotnictwa Morskiego w S., ochranianej przez „S.” sp. z o.o., wystąpiłam do Okręgowego Inspektora Pracy w G. z prośbą o zbadanie możliwości przeciwdziałania zjawisku zawierania, w miejsce umów o pracę, umów cywilnych w celu obejścia przepisów o czasie pracy i wynagradzaniu za pracę w godzinach nadliczbowych. Z otrzymanej odpowiedzi wynika jednak, że działania inspekcji pracy nie doprowadziły do poprawy stanu w tym zakresie. Zdaniem Okręgowego Inspektora Pracy w G. inspekcja pracy nie posiada skutecznych środków umożliwiających przymuszenie pracodawcy do przestrzegania przepisów prawa pracy w zakresie zawierania umów o pracę i czasu pracy. Dodatkowym utrudnieniem jest fakt, że większość pracujących, z uwagi na duże bezrobocie panujące w regionie, godzi się z istniejącym stanem, byle tylko mieć jakąkolwiek pracę. Nie wstępują oni do postępowań prowadzonych przez inspekcję pracy

i nie są zainteresowani składaniem pozwów o ustalenie stosunku pracy. Stan ten utrwała sytuację, w ramach której grupa S. nadal zawiera z jednym pracownikiem wiele umów za pośrednictwem różnych firm funkcjonujących w danej grupie, przez co obchodzi przepisy dotyczące czasu pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, a tym samym działa na szkodę swoich pracowników.

Uważam jednak, że potrzeba podejmowania działań w zakresie ograniczania kosztów ochrony obiektów wojskowych, podkreślana w udzielanych mi wyjaśnieniach przez przedstawicieli resortu obrony narodowej, nie powinna oznaczać przyzwolenia na działania obniżające standardy ochrony praw pracowniczych. Może to także skutkować pojawieniem się zagrożenia w zapewnieniu odpowiedniego poziomu ochrony, zwłaszcza w przypadku obiektów, na których terenie znajdują się urządzenia i materiały niebezpieczne, broń i amunicja.

Działając na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2001 r. Nr 14, poz. 147 ze zm.) uprzejmie proszę Pana Ministra o przedstawienie stanowiska w tej sprawie.

Łez wprawy szczeru

Jeno Jipoc