



RZECZPOSPOLITA POLSKA  
Rzecznik Praw Obywatelskich

*Irena LIPOWICZ*

RPO-707570-III/12/WK

00-090 Warszawa  
Al. Solidarności 77

Tel. centr. 22 551 77 00  
Fax 22 827 64 53

Warszawa, 26.X.2012

**Pan**

**Jacek Cichocki**

**Minister Spraw Wewnętrznych**

*Szanowny Panie Ministrze,*

Do Rzecznika Praw Obywatelskich zwróciła się kandydatka na funkcjonariusza PSP ze skargą na dyskryminację ze względu na płeć w zakresie przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego do służby w komendach powiatowych Państwowej Straży Pożarnej.

W niniejszej kwestii, pismem z dnia 27.08.2012 r. (w załączeniu kopia wystąpienia z odpowiedzią), Rzecznik zwrócił się do Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej z prośbą o zlecenie zbadania sprawy. W wystąpieniu wykazał, że nadesłana przez zainteresowaną kopia ogłoszenia naboru sporządzona została w sposób wskazujący na dyskryminację ze względu na płeć, gdyż skierowana była wyłącznie do mężczyzn. Zamieszczone w nim kwalifikacje w zakresie wymogów prób wydolnościowych oraz testu sprawności fizycznej pomijały kobiety. Postępowanie takie jest sprzeczne z art. 32 Konstytucji, stanowiącym nakaz równego traktowania oraz zakaz dyskryminacji i jest niezgodne z przepisami ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. Nr 254, poz. 1700). Nadesłane przez zainteresowaną kopie naboru kandydatów do służby w innych komendach powiatowych wskazywały na brak jednolitych zasad i kryteriów w zakresie przyjmowania do służby przygotowawczej w Państwowej Straży Pożarnej. Z kolei, w ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (tekst jedn. - Dz.U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68 z późn. zm.) nie istnieją zasady

postępowania kwalifikacyjnego w oparciu, o które odbywa się przyjmowanie do służby. Brak tych uregulowań jest sprzeczny z art. 60 Konstytucji RP określającym, iż obywatele polscy korzystający z praw publicznych mają prawo dostępu do służby publicznej na jednakowych zasadach.

Z uzyskanych od Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej wyjaśnień wynika, że doszło do uchybienia ze strony komisji kwalifikacyjnej, która zażądała od kandydatki do służby przedstawienia kserokopii książeczki wojskowej w celu udokumentowania uregulowanego stosunku do służby wojskowej. Ponadto, wyżej powoływana ustawa o Państwowej Straży Pożarnej nie posiada w swej treści przepisów, które wskazywałyby na sposób i tryb przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w odniesieniu do kandydata na PSP, gdyż odnosi się wyłącznie do strażaków będących w służbie. Ustawa o PSP nie odsyła także do innych ustaw w przedmiotowej kwestii oraz nie zawiera delegacji ustawowej do wydania aktu wykonawczego traktującego o postępowaniu kwalifikacyjnym w odniesieniu do kandydata na strażaka PSP. Z kolei, stosowanie do postępowania kwalifikacyjnego przepisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. Nr 261, poz. 2191), odnosi się wyłącznie do strażaków będących w służbie i jest dobrowolnym oraz indywidualnym podejściem kierowników jednostek organizacyjnych PSP. Jedynie, bowiem w odniesieniu do strażaków PSP odbywających służbę istnieje obowiązek stosowania wyżej cytowanego rozporządzenia MSWiA. Komendant Państwowej Straży Pożarnej mając świadomość niedoskonałości obecnych zasad naboru do służby podzielił stanowisko Rzecznika Praw Obywatelskich w przedstawionym zakresie i w celu poprawy sytuacji powołał zespół do opracowania wytycznych w zakresie zasad naboru do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Pomimo otrzymanych zapewnień od Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, uznałam za stosowne osobiste zainteresowanie niniejszą sprawą Pana Ministra w zakresie równego traktowania kandydatów do służby w PSP ze względu na płeć. Dostrzegam również potrzebę szybkiego wydania przepisów określających

etapy postępowania kwalifikacyjnego w ustawie o Państwowej Straży Pożarnej w taki sposób, aby zasady dostępu do służby publicznej w tej formacji mundurowej były takie same dla wszystkich obywateli. Powinno odbywać się to w oparciu o obiektywne kryteria doboru kandydatów do służby. Natomiast ustanawiające je zasady i procedury rekrutacji powinny odbywać się w taki sposób, aby zapewnić równość szans kandydatom, bez jakiegokolwiek dyskryminacji i nieuzasadnionych ograniczeń. Brak regulacji w przestawionym zakresie powoduje stosowanie przez komendantów powiatowych PSP różnorodnych kryteriów w zakresie przyjmowania kandydatów do służby. Sytuacja taka pozostaje obecnie poza kontrolą i sprzyja powstawaniu nadużyć.

W związku z powyższym, działając na podstawie 13 ust. 1 pkt 2 i art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (tekst jedn. - Dz.U. z 2001 r. Nr 14, poz. 147), uprzejmie proszę o zbadanie przedstawionego problemu oraz rozważenie możliwości podjęcia działań legislacyjnych zmierzających do jego rozwiązania. Będę wdzięczna za poinformowanie o zajęтым stanowisku.

*Łęka Wyneń-Srodecka*  
*Jana Jipsen*