



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Obywatelskich

Irena LIPOWICZ

RPO-712795-I/12/KWŻ

00-090 Warszawa Tel. centr. 0-22 551 77 00
Al. Solidarności 77 Fax 0-22 827 64 53

Warszawa, dnia 30.XII.2013c

Pan
Włodzimierz Karpiński
Minister Skarbu Państwa

ul. Krucza 36 / Wspólna 6
00-522 Warszawa

Jako Rzecznik Praw Obywatelskich i niezależny organ ds. równego traktowania w piśmie z dnia 21 marca 2013 r. zwróciłam uwagę na obowiązek władz publicznych podejmowania pozytywnych działań na rzecz zapewnienia faktycznej równości płci oraz przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć. W tym kontekście **wskazałam na potrzebę przyjęcia szczególnych środków mających na celu zwiększenie udziału osób płci niedostatecznie reprezentowanej w życiu gospodarczym, tj. przyjęcie mechanizmów wspierających odpowiedni udział kobiet w procesach decyzyjnych i zarządzaniu przedsiębiorstwami.**

W odpowiedzi z dnia 8 kwietnia 2013 r. (sygn. MSP/DA/556/13) określono działania Ministra Skarbu Państwa w tym zakresie. Wskazano na dwa dokumenty z dnia 7 marca 2013 r., tj. *Dobre praktyki w zakresie zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek z udziałem Skarbu Państwa*, a także na zarządzenie nr 6 Ministra Skarbu Państwa, zgodnie z którym *Zasady nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa* uzupełniono o zapis dotyczący sposobu realizacji celów nadzoru właścicielskiego stanowiący, że w doborze członków rad nadzorczych należy brać pod uwagę zrównoważony udział kobiet i mężczyzn.

Dokumenty te mają na celu zapewnienie zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek z udziałem Skarbu Państwa, nadzorowanych przez Pana Ministra. Cel ten jest zbieżny z działaniami na rzecz realizacji zasady równości

kobiet i mężczyzn w życiu gospodarczym, wynikającej z art. 33 Konstytucji RP. Ponadto wpisuje się w inicjatywę „Kobiety w zarządzie - zobowiązanie dla Europy”, której pomysłodawczynią i promotorką jest Pani Viviane Reding, Wiceprzewodnicząca Komisji Europejskiej.

Na potrzebę podjęcia i konsekwentnego prowadzenia działań w tym zakresie wskazują publikowane dane. W świetle raportu Komisji Europejskiej z dnia 14 października 2013 r., dotyczącego obecności kobiet i mężczyzn na kierowniczych stanowiskach (*Women and men in leadership positions in the European Union 2013. A review of the situation and recent progress*), w zarządach dużych spółek giełdowych jest w Unii Europejskiej średnio 16,6 procent kobiet, a w Polsce tylko 10,3 procent. Co więcej, wskazano, że w Polsce wskaźnik ten uległ w badanym okresie obniżeniu. Ponadto w Polsce kobiety stanowią tylko około 5 procent prezesów zarządów takich spółek¹. Komisja Europejska odnotowała wymienione wyżej zarządzenie polskiego Ministra Skarbu Państwa nr 6 z dnia 7 marca 2013 r., zwrócono jednak uwagę, że nie przewiduje ono sankcji za niestosowanie się do zaleceń.

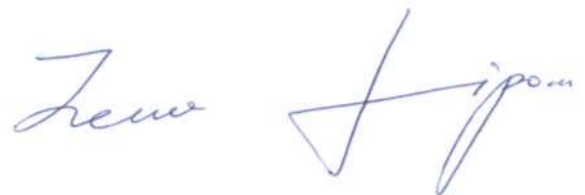
Negatywny obraz udziału kobiet w życiu gospodarczym w naszym kraju przedstawia również opublikowany przez World Economic Forum raport *The Global Gender Gap Report 2013*, który bada równouprawnienie płci w czterech obszarach życia: polityce, ekonomii, edukacji i zdrowiu. Wskazano w nim, że Polska w ciągu ostatniego roku spadła w rankingu o jedno miejsce i zajmuje obecnie 54 miejsce na 136 krajów świata oraz, że kobiety w Polsce mają średnie szanse (4 punkty w skali 7 punktowej) na uzyskanie pozycji liderki w przedsiębiorstwach.

Aby tę sytuację zmienić Parlament Europejski poparł wniosek legislacyjny Komisji Europejskiej w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów nie wykonawczych spółek, których akcje są notowane na giełdzie i odnośnych środków (COM(2012)614 finał), i przegłosował podczas listopadowej sesji plenarnej zapisy ustalające 40-procentowe kwoty w składach rad nadzorczych takich spółek. Wniosek Komisji, zanim stanie się obowiązującym prawem, musi zostać przyjęty wspólnie przez Parlament Europejski

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/gender_balance_decision_making/131011_women_men_leadership_en.pdf, s. 3.
http://www3.weforum.org/docs/WEF_GenderGap_Report_2013.pdf

i przedstawicieli państw członkowskich UE zgromadzonych w Radzie. Uwzględniając tę informację i przytoczone dane wydaje się, że należałoby zintensyfikować w Polsce działania nakierowane na szybkie przyjęcie rozwiązań prowadzących do osiągnięcia wyznaczonego celu większego udziału kobiet w życiu gospodarczym.

Wobec powyższego, działając na podstawie art. 13 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o *Rzeczniku Praw Obywatelskich* (Dz. U. z 2001 r. Nr 14, poz. 147 ze zm.), **zwracam się do Pana Ministra z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji dotyczących implementacji wyżej wymienionego zarządzenia nr 6, a w szczególności o powiadomienie, ile spółek zastosowało się dotychczas do treści zarządzenia i jakie to spółki oraz o podanie danych odnośnie aktualnej reprezentacji obu płci w organach spółek Skarbu Państwa w porównaniu do danych z ostatnich lat. Będę także wdzięczna za wskazanie, czy rozważane jest przyjęcie sankcji za niewdrożenie wydanych zaleceń albo innych środków motywujących do zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w działalności podmiotów gospodarczych nadzorowanych przez Skarb Państwa. Należy bowiem podkreślić, że wdrożenie dobrych praktyk w tym zakresie w podmiotach nadzorowanych przez Pana Ministra ułatwi szersze zastosowanie podobnych rozwiązań przez inne podmioty gospodarcze, takie jak spółki komunalne czy giełdowe z prywatnym kapitałem.**



Do wiadomości:

Pani Agnieszka Kozłowska-Rajewicz
Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa