



RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

Irena Lipowicz

Warszawa, 10 kwietnia 2014 r.

V.7014.49.2014.AA

Pan

BARTOSZ ARŁUKOWICZ

Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze,

Z dniem 1 lipca 2014 r. wejdą w życie nowe regulacje w zakresie czasu pracy niektórych pracowników medycznych, w świetle których również pracownicy korzystających dotychczas ze skróconego czasu pracy (tj. radiologii, medycyny nuklearnej, radioterapii, fizykoterapii, patomorfologii, histopatologii, cytopatologii, cytodiagnostyki, medycyny sądowej i prosektoriów), zaczną obowiązywać standardowe normy czasu pracy przewidziane dla pracowników podmiotów leczniczych.

Zgodnie z art. 93 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217 ze zm.), generalnie, czas pracy pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Przepis ten nie powtarza dotychczasowych uregulowań w zakresie skróconego czasu pracy (5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień) odnoszących się do pracowników wymienionych w art. 32g ust. 3 i 5 uchylonej ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89 ze zm.).

Ustawa o działalności leczniczej, w art. 214, zachowuje czasowo szczególne przywileje w zakresie norm czasu pracy i stanowi, że „w okresie od dnia 1 lipca 2011 r. do dnia 1 lipca 2014 r. czas pracy pracowników komórek organizacyjnych (zakładów, pracowni): radiologii, radioterapii, medycyny nuklearnej - stosujących w celach diagnostycznych lub leczniczych źródła promieniowania jonizującego oraz

pracowników fizykoterapii, patomorfologii, histopatologii, cytopatologii, cytodiagnostyki, medycyny sądowej lub prosektoriów - w zakresie określonym w ust. 2, nie może przekraczać 5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym”.

Ustawodawca, dokonując tak ważnej dla znacznej grupy zawodowej pracowników medycznych zmiany warunków pracy, nie przewidział jednocześnie mechanizmów zabezpieczających adekwatny wzrost wynagrodzeń tych pracowników. W obecnym stanie prawnym, pracownicy mają ograniczone możliwości dochodzenia wzrostu ich wynagrodzeń z tytułu wydłużenia wymiaru czasu pracy. Sytuacja ta może po 1 lipca 2014 r. rodzić uzasadnione napięcia i konflikty.

Zainteresowani pracownicy, a także Prezesi Polskiego Lekarskiego Towarzystwa Radiologicznego, Polskiego Towarzystwa Medycyny Nuklearnej oraz Polskiego Stowarzyszenia Techników Elektroradiologii, w listach kierowanych do organów publicznych, informują, że pracownicy tracą prawa nabyte, podkreślając jednocześnie, że obowiązujący dotychczas skrócony wymiar czasu pracy stanowił w wielu przypadkach kryterium wyboru określonego zawodu czy specjalności medycznej. Wyrażają również obawy, że kierownicy podmiotów leczniczych po wydłużeniu czasu pracy nie przyznają dodatkowego wynagrodzenia, co skutkować będzie drastycznym obniżeniem stawki godzinowej i pokrzywdzeniem znacznej grupy pracowników medycznych.

W związku z powyższym, na podstawie art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2001 r. Nr 14, poz. 147 ze zm.), zwracam się do Pana Ministra z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska w podnoszonej sprawie oraz przekazanie informacji na temat działań resortu zdrowia w kierunku rozwiązania podnoszonego problemu.

z powiisaniem
Tomasz Lipowski