



III.7045.14.2018.JJ

**Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i
Polityki Społecznej
WARSZAWA**

Szanowna Pani Minister

Z dniem 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017r., poz.1543).

Ustawa wdraża do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, a ponadto, zgodnie z uzasadnieniem „uszczelnienia procedurę dotyczącą wykonywania pracy krótkoterminowej przez obywateli 6 państw – Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy – na podstawie oświadczenia podmiotu powierzającego pracę o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy (PUP) i ograniczenia nadużyć.”

Zgodnie z przepisem art. 87 ust. 3 (dodanym przez art. 1 pkt 7 lit. c ustawy z 20 lipca 2017r.) zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca:

- będącego obywatelem państwa określonego w przepisach rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017r., poz.2349), który

- wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas

działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017r., poz.2349) ,
- przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, **jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń**, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Do czasu nowelizacji tzw. procedura oświadczeniowa była elastyczna. Z wpływających wniosków wynika, że po zmianach obowiązuje bardziej skomplikowana procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W ocenie wnioskodawców powoduje to powstawanie znacznych opóźnień w załatwianiu spraw przez urzędy pracy, które w ich ocenie, nie były przygotowane do realizacji nowych zadań. I tak w związku z koniecznością usprawnienia obsługi oraz skrócenia czasu oczekiwania na rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji lub uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, np. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy od 3 kwietnia 2018 r., przyjmuje wyłącznie wnioski składane i generowane za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Z tego względu, działając na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (tekst jedn. Dz. U. z 2017r., poz.958) zwracam się do Pani Minister z uprzejmym zapytaniem, czy resortowi znany jest problem przewlekłości rejestracji do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i czy przewiduje wprowadzenie jakiś zmian w tej procedurze.

Z poważaniem