



RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

Warszawa, 28-04-2020 r.

Adam Bodnar

III.7050.22.2020.KP

**Pani
Marlena Małag
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej**

Szanowna Pani Minister,

w związku ze stanem epidemii, wywołanym chorobą COVID-19, a także działaniami podejmowanymi przez pracodawców w zakresie zapewnienia właściwej organizacji pracy oraz bezpieczeństwa pracownikom, jak również działań zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2, ujawnił się problem dotyczący możliwości przeprowadzania badań pracowników pod kątem pomiaru temperatury ich ciała.

Zasadnicza wątpliwość dotyczy sposobu kwalifikacji pomiaru temperatury ciała oraz jej rezultatów w postaci dokonanych pomiarów. Według części specjalistów, przeprowadzanie przez pracodawców pomiarów temperatury ciała pracowników jest niedozwolone, gdyż uzyskane w ten sposób informacje mają charakter danych wrażliwych rozumieniu ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019, poz. 1781). Natomiast nie zostały one wymienione w art. 22¹ Kodeksu pracy, który zawiera zamknięty katalog danych osobowych, których może żądać pracodawca od kandydata na pracownika lub od pracownika. Uprawnienia takiego dla pracodawcy, nie można również wywieść z przepisów Kodeksu pracy regulujących obowiązki pracodawcy w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy (art. 207 i n. Kodeksu pracy). Natomiast część specjalistów z zakresu prawa pracy dopuszcza taką możliwość, uzasadniając to jednak w sposób niejednoznaczny.

Pragnę zauważyć, że stosownie do treści art. 31 ust. 3 Konstytucji RP „*Ograniczenia w zakresie korzystania z konstytucyjnych wolności i praw mogą być ustanawiane tylko w ustawie i tylko wtedy, gdy są konieczne w demokratycznym państwie dla jego bezpieczeństwa lub porządku publicznego, bądź dla ochrony środowiska, zdrowia i moralności publicznej,*

albo wolności i praw innych osób. Ograniczenia te nie mogą naruszać istoty wolności i praw.”

W mojej opinii nie ulega wątpliwości, że wykonywanie pomiarów medycznych prowadzących do określenia stanu zdrowia pracowników (m.in. pomiarów temperatury) i ich wyniki, podlegają temu uregulowaniu, gdyż są danymi wrażliwymi - dotyczą chronionych sfer życia człowieka. Niewłaściwe przetwarzanie tych informacji może doprowadzić do naruszeń praw i wolności osób, których dotyczą.

Natomiast w istniejącym stanie prawnym brak jest jednoznacznego przepisu, z którego wynikałby obowiązek pracodawcy do mierzenia temperatury pracownikom, nawet w sytuacji zagrożenia epidemiologicznego lub też stanu epidemii.

W związku z tym wskazana problematyka powinna zostać uregulowana w ogólnie obowiązujących przepisach rangi ustawowej, a konkretnie w przepisach dotyczących pracodawców i przysługujących im uprawnień na gruncie prawa pracy (np. poprzez temporalne rozszerzenie stosowania art. 22¹ Kodeksu pracy).

W mojej opinii sytuacja ta wymaga wprowadzenia dodatkowych regulacji prawnych służących zarówno pracownikom jak i pracodawcom i likwidującym powstające obecnie w tym zakresie pola konfliktów, w związku z tym zwracam się do Pani Minister – na podstawie art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2020 r., poz. 627) – z uprzejmą prośbą o rozważenie przeprowadzenia stosownej inicjatywy ustawodawczej.

Z poważaniem

Adam Bodnar

Rzecznik Praw Obywatelskich

/-podpisano elektronicznie/